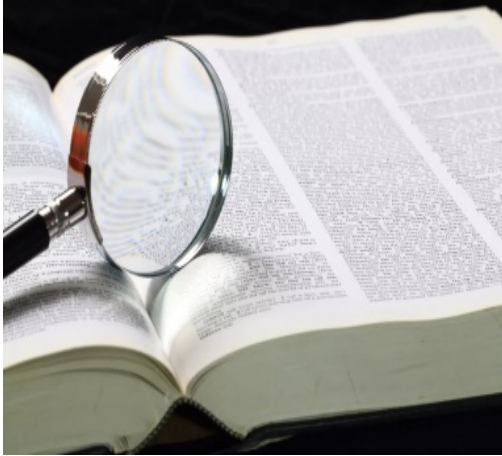


***Конфликт интересов в медицинском учреждении:  
выявление, урегулирование,  
ответственность***

## Меры по предупреждению коррупции в организации могут включать...

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов..

Статья 13.3 Федерального закона 273 - ФЗ  
от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»



## ***Положение о конфликте интересов***

***— это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими профессиональных обязанностей.***

## ***Положение о конфликте интересов включает в себя:***

- ***порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;***
- ***определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;***
- ***ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.***

## ***Способы разрешения конфликта интересов***

- ***ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;***
- ***добровольный отказ работника организации или его отстранение от участия в принятии решений по вопросам, которые связаны с возникновением конфликта интересов;***
- ***пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;***
- ***перевод его на другую должность, не связанную с конфликтом интересов;***
- ***отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;***
- ***увольнение работника из организации по инициативе работника или по инициативе работодателя т.д.***

# ***Конфликт интересов в медицинском учреждении***

***« конфликт интересов медицинского работника – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента»***

***закона от 21.11.2011***

***часть 1 статьи 75 Федерального***

***323-ФЗ «Об основах***

***охраны здоровья граждан***

***в Российской Федерации***

***Ситуации возникновения конфликта интересов у медицинского работника с участием организаций, занимающихся производством и реализацией лекарств и медицинских изделий:***

- *при принятии работником от такой организации подарков, денежных средств, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха;*
- *при заключении с организацией (ее представителем) соглашения о назначении или рекомендации пациентам учреждения лекарств, медицинских изделий;*
- *при выписке лекарств, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарства.*

## ***Ситуации возникновения конфликта интересов у медицинского работника:***

- берет за оказание услуги деньги у пациента (его родственника), минуя установленный порядок приема денежных средств через кассу и бухгалтерию учреждения;
- оказывает в рабочее время платные услуги пациентам;
- небескорыстно использует возможности пациентов учреждения и их родственников;
- рекламирует пациентам иные организации и физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду его родственникам, друзьями, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

# **Ответственность медицинского работника за допущение конфликта интересов**

- **дисциплинарная ответственность**  
*в том числе увольнение по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если эти действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя*

*пункт 7.1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ*

- **административная ответственность**
  - *непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает,...* -  
*влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей...*
  - *совершение административного правонарушения ... лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -*  
*влечет наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей либо дисквалификацию сроком на шесть месяцев*

*статья 6.29 КоАП РФ*

## Области возникновения конфликта интересов у работника учреждения:

- *подчиненность или подконтрольность лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;*
- *выполнение контрольных (надзорных) функций;*
- *участие в заседаниях комиссий имеющихся в учреждении (в сфере закупок, врачебной комиссии и др.)*

## ***При квалификации ситуации в качестве конфликта интересов необходимо:***

- ***установить информацию о лицах, с которыми связана личная заинтересованность;***
- ***установить наличие у должностного лица соответствующих полномочий;***
- ***проанализировать возможность влияния личной заинтересованности на надлежащее исполнение должностных обязанностей***

## ***При решении вопроса о привлечении к ответственности учитываются:***

- ***факт подачи уведомления о конфликте интересов;***
- ***наличие фактов ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, связанных с конфликтом интересов;***
- ***величина причиненного ущерба;***
- ***самостоятельное принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;***
- ***соблюдение других требований антикоррупционного законодательства***

## ***Примеры ситуаций конфликта интересов в учреждениях***

**(на основании Обзоров практики правоприменения в сфере конфликта интересов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)**

## **Ситуация 1**

**Участие в заседании врачебной комиссии по вопросу о продлении листка нетрудоспособности и т.п. в отношении пациента являющегося родственником/свойственником одного из членов комиссии;**  
**участие в работе закупочной комиссии работника, лично заинтересованного в результатах закупки, либо на которого способны оказывать влияние участники закупки, а также непосредственно осуществляющих контроль в сфере осуществления закупок должностных лиц, уполномоченных на осуществление контроля в сфере закупок (подписание акта приема-передачи).**

**По итогам проверки принято решение:**

**Отстранить работника временно от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.**

## **Ситуация 2**

В государственном бюджетном учреждении здравоохранения на должность участкового врача-терапевта принята супруга заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам (завхоза).

Заместитель по административно-хозяйственным вопросам представил уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

### **По итогам проверки установлено:**

*В соответствии с должностной инструкцией участковый врач-терапевт осуществляет оказание медицинской помощи пациенту, проводит его обследование, назначает и контролирует лечение, ведет медицинскую документацию.*

*Согласно должностной инструкции заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам осуществляет руководство хозяйственной деятельностью организации.*

*Исходя из должностных инструкций и содержания фактически исполняемых обязанностей установлено, что указанные лица не находятся в непосредственном подчинении друг у друга, не обладают властно-распорядительными или контрольно-надзорными полномочиями в отношении друг друга, таким образом, личная заинтересованность данного должностного лица не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона №273-ФЗ свидетельствует об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов.*

## ***Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:***

- ***при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации — без учета своих личных интересов;***
- ***избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;***
- ***раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;***
- ***содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.***

## **ИТАК:**

***Для квалификации ситуации в качестве конфликта интересов необходимо установить одновременное наличие следующих обстоятельств:***

- наличие личной заинтересованности;***
- фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;***
- наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.***

***В случае отсутствия у должностного лица одного из вышеперечисленных обстоятельств, конфликт интересов не возникает и направление уведомления о возможности его возникновения не требуется.***

## **Выполнение иной оплачиваемой работы руководителем учреждения**

**В соответствии со статьей 276 ТК РФ руководители учреждений могут работать по совместительству у другого работодателя, для чего требуется разрешение представителя нанимателя (министра здравоохранения Ростовской области).**

**Таким образом, руководитель государственного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения, обязан получить разрешение министра здравоохранения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу предварительно, до начала ее выполнения.**

**При выполнении иной оплачиваемой работы руководитель государственного учреждения обязан руководствоваться следующим:**

**- выполнение иной оплачиваемой работы не должно приводить к возможному конфликту интересов и создавать ситуации, при которых личная заинтересованность руководителя государственного учреждения может повлиять на объективное исполнение им своих обязанностей;**

**- выполнение иной оплачиваемой работы должно осуществляться с соблюдением должностных (трудовых) обязанностей по замещаемой должности.**

## ***Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими своей профессиональной деятельности***

- ***Перечень ограничений закреплен статьей 74 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ***
- ***Медицинские работники не вправе:***
- ***Заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;***
- ***Получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам;***
- ***Принимать от организаций подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;***

- **Выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;**
- **Осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.**

**За несоблюдение требований антикоррупционного законодательства работник учреждения несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством.**